

## นโยบายต่อต้านการค้ำมนุษย์ระดับสากล

### วัตถุประสงค์

นโยบายนี้กำหนดแนวทางการต่อสู้กับการค้ำมนุษย์ของ Ecolab และเอกสารที่ระบุว่า Ecolab มีการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดในระเบียบการจัดหาของรัฐบาลกลาง (Federal Acquisition Regulation, "FAR") อนุวรรค 22.17 ได้อย่างไร

นโยบายฉบับนี้มีความสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของ Ecolab หลักจรรยาบรรณของผู้ผลิต และค่านิยมหลักของเราในการคุ้มครองและยกระดับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิมนุษยชนตามหลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจสากลของเรา

### ขอบเขต

นโยบายนี้จะบังคับใช้กับบุคลากรของ Ecolab รวมถึงคณะกรรมการบริหาร เจ้าหน้าที่และพนักงาน ตลอดจนกลุ่มบริษัทสาขาของ Ecolab และบังคับใช้กับกลุ่มตัวแทน ผู้รับเหมาช่วง ผู้จัดการผลิตภัณฑ์ ผู้จัดการจำหน่าย ผู้ขายและบริษัทอื่นๆ ที่จัดเตรียมวัสดุสิ้นเปลืองและบริการไว้ให้แก่หรือไว้สำหรับ Ecolab (รวมเรียกว่า "องค์กรที่ครอบคลุมทุกข้อกำหนด")

### นโยบาย

รัฐบาลสหรัฐอเมริกาและ Ecolab

มีนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างสิ้นเชิงมาอย่างยาวนานโดยการห้ามกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ทั้งสิ้น ตามที่กฎหมายกำหนดและตามนโยบายของ Ecolab ทั้ง Ecolab และองค์กรที่ครอบคลุมทุกข้อกำหนดจะต้องไม่:

- ▲ มีส่วนร่วมในการค้ำมนุษย์ ซึ่งหมายรวมถึง (ก) การค้าประเวณีซึ่งเป็นบริการทางเพศในเชิงพาณิชย์อันเนื่องมาจากการใช้กำลัง การหลอกลวง หรือการบีบบังคับ หรือกระทำความผิดต่อบุคคลซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ 18 ปีบริบูรณ์ และ (ข) การเป็นธุระจัดหา การกักขังหน่วงเหนี่ยว การพาตัวหรือส่งตัว การเตรียมการ หรือการบังคับขู่ขู่ขู่ตัวบุคคลเพื่อใช้เป็นแรงงานหรือเข้ารับใช้ ใช้ขายหลอกลวง หรือการบีบบังคับตัวบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ให้ตกอยู่ภายใต้ภาวะจำยอม เป็นแรงงานเพื่อขูดรีดใช้หนี้ เป็นแรงงานขัดหนี้ หรือเป็นแรงงานเยี่ยงทาส
- ▲ จัดหาบริการทางเพศในเชิงพาณิชย์
- ▲ ใช้แรงงานบังคับในการทำงานตามสัญญา
- ▲ ทำลาย ปกปิด ยึด หรือปฏิเสธการขออนุญาตเอกสารประจำตัวหรือเอกสารตรวจคนเข้าเมืองของพนักงานโดยพนักงาน เช่น หนังสือเดินทางหรือใบอนุญาตขับขี่โดยไม่คำนึงถึงการออกใบอนุญาต
- ▲ ใช้หลักปฏิบัติไปในทางที่ผิดหรือเป็นการหลอกลวงในระหว่างการรับสมัครพนักงานหรือการยื่นข้อเสนองานจ้างงาน อาทิเช่น การไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานในรูปแบบและภาษาที่แรงงานสามารถเข้าถึงได้ หรือการบิดเบือนเนื้อหาต่างๆ ในระหว่างการสรรหาพนักงานที่เกี่ยวกับข้อกำหนดและเงื่อนไขสำคัญๆ ของการจ้างงาน รวมถึงค่าจ้างและสวัสดิการพิเศษต่างๆ สถานที่ปฏิบัติงาน สภาพความเป็นอยู่ ที่อยู่อาศัยและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องต่างๆ (กรณีที่ว่าจ้างหรือตัวแทนจัดหาหรือจัดสรรให้แล้ว) ค่าใช้จ่ายที่สำคัญใดๆ ซึ่งจะเรียกเก็บจากพนักงาน และลักษณะการปฏิบัติงานที่เป็นอันตราย (หากมี)

- ใช้ผู้สรรหาที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานท้องถิ่นของประเทศที่มีการสรรหาบุคลากร
- เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการสรรหาจากพนักงาน
- ไม่สามารถจัดการคมนาคมขนส่งไปกลับหรือจ่ายค่าเดินทางไปกลับเมื่อสิ้นสุดการจ้างงานให้แก่พนักงานผู้ที่ไม่ได้ถือสัญชาติของประเทศที่มีการปฏิบัติงานและผู้ที่ถูกนำพาเข้าประเทศดังกล่าวเพื่อวัตถุประสงค์ในการทำงานตามสัญญาหรือสัญญารับช่วงของรัฐบาลสหรัฐฯ (บังคับใช้ข้อยกเว้นบางประการ)
- กรณีที่มีการจัดหาที่อยู่อาศัยไว้ให้ หรือจัดที่พักอาศัยที่ไม่ผ่านมาตรฐานที่พักอาศัยและมาตรฐานความปลอดภัยของประเทศเจ้าบ้าน หรือ
- กรณีที่ระบุไว้ตามกฎหมายหรือสัญญา ไม่สามารถจัดเตรียมสัญญาการจ้างงาน ขอดกกลงการรับสมัครงาน หรือเอกสารการทำงานตามกำหนดอื่นๆ เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ให้

### ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหาร เจ้าหน้าที่และพนักงานของ Ecolab

รวมถึงองค์กรที่ครอบคลุมทุกข้อกำหนดทั้งหมดนั้น มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ การละเมิดใดๆ ต่อนโยบายนี้อาจส่งผลให้มีบทลงโทษทางวินัย รวมถึงการถอดถอนออกจากสัญญา การลดผลประโยชน์ การบอกเลิกความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการเลิกจ้าง นอกจากนี้แล้ว การรู้เห็นให้มีการละเมิดต่อระเบียบข้อบังคับหรือตัวบทกฎหมายของรัฐบาลเกี่ยวกับการค้ามนุษย์อาจส่งผลให้มีบทลงโทษทางแพ่งและ/หรือทางอาญา และการปกปิด (เช่น การสั่งให้พนักงานหรือการตัดสิทธิ์) ต่อพนักงานรายบุคคล

Ecolab จะรวมสาระสำคัญจากนโยบายฉบับนี้ในสัญญาที่ใช้บังคับกับองค์กรที่ครอบคลุมทุกข้อกำหนด ทั้งที่เป็นข้อความฉบับเต็มหรือจากการรวมข้อกำหนด FAR ที่เกี่ยวข้อง

### การรายงาน

- ข้อมูลที่น่าเชื่อถือเกี่ยวกับพฤติกรรมที่อาจเป็นการละเมิดนโยบายนี้ ไม่ว่าจะเกิดจากพนักงานของ Ecolab หรือองค์กรที่ครอบคลุมทุกข้อกำหนด จะต้องนำไปรายงานต่อผู้บริหาร แผนกทรัพยากรมนุษย์ หรือฝ่ายกฎหมาย ทางโทรศัพท์ อีเมลหรือด้วยตนเองโดยทันที
- หรือคุณสามารถรายงานการละเมิดแบบไม่เปิดเผยชื่อได้ผ่านทางสายด่วนหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct Helpline) โดยไม่เสียค่าบริการ หมายเลขโทรศัพท์ของบริการสายด่วนในพื้นที่ที่คุณทำงานจะอยู่ที่ปกหลังของคู่มือหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- นอกจากนี้ พนักงานหรือองค์กรที่ครอบคลุมทุกข้อกำหนดที่รับทราบถึงพฤติกรรมที่อาจเป็นการค้ามนุษย์ ยังสามารถติดต่อสายด่วนการค้ามนุษย์ระดับสากลได้โดยตรงที่ 1-844-888-FREE หรือ [help@befree.org](mailto:help@befree.org)
- ผู้บริหารหรือบุคลากรฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ทุกคนที่ได้รับแจ้งให้ทราบถึงพฤติกรรมที่อาจเป็นการละเมิดนโยบายนี้จะต้องรายงานเรื่องนี้ให้ฝ่ายกฎหมายรับทราบในทันที เพื่อให้ฝ่ายกฎหมายสามารถทำการเปิดเผยข้อมูลต่อรัฐบาลสหรัฐฯ ในกรณีที่จำเป็น
- นโยบายของ Ecolab และกฎหมายรัฐบาลกลางห้ามมิให้มีการตอบโต้บุคคลที่รายงานการประพฤติมิชอบและห้าม

มิให้มีการแทรกแซงความร่วมมือของพนักงานกับหน่วยงานของรัฐบาลในการสืบสวนข้อกล่าวหาในกิจกรรมที่ต้องห้ามใดๆ

กรุณาติดต่อฝ่ายกฎหมาย สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายนี้

ฉบับที่ #	วันที่	คำอธิบาย	แก้ไขโดย
ประกาศครั้งแรก	25/07/2559	ประกาศครั้งแรก	John Pelehach / ฝ่ายกฎหมาย